



## Informationen zur Situation der Kindertageseinrichtungen der AWO OWL

Liebe Familien,

die Presseberichte in der letzten Zeit zum Thema „Ausstieg als Vollmitglied im AWO Arbeitgeberverband“ haben bei vielen Familien zu Nachfragen und manchmal auch zu Verunsicherung geführt. Auch haben uns einige offene Briefe von Eltern und Elternbeiräten erreicht, in denen Sorgen um die Situation in den Tageseinrichtungen ausgedrückt wurden.

Wir möchten Ihre Fragen beantworten und Ihnen bestmöglich Sorgen nehmen.

Zu den Fragen zum Tarif:

- Wir bezahlen weiterhin alle Mitarbeiter\*innen nach dem bisherigen Tarif.
- Neue Mitarbeiter\*innen werden ebenfalls zu den Bedingungen des bisherigen Tarifs eingestellt - und keinesfalls schlechter bezahlt!
- Zusatzleistungen wie z.B. das Weihnachtsgeld, 30 Tage Urlaub, betriebliche Altersversorgung bleiben für alle - neue wie bestehende - Kolleg\*innen bestehen.
- Es wird keine Kündigungen von Mitarbeitenden begründet durch den Ausstieg aus der Vollmitgliedschaft geben.
- Die ab Juni 2023 anstehenden Tarifierhöhungen wollen wir umsetzen.
- NUR die sehr kurzfristig mit den Tarifparteien ausgehandelte monatliche Zulage für das Jahr 2023 werden wir nicht auszahlen, da diese aktuell nicht zu finanzieren ist.

Zu den Fragen zu Rahmenbedingungen für unsere Kitamitarbeiter\*innen:

- Wir stellen Erzieher\*innen in Ausbildung in jeder Kita ein und bieten ihnen im Anschluss ein unbefristetes Arbeitsverhältnis als Fachkraft an.
- Wir stellen Kinderpfleger\*innen in Ausbildung ein und bieten nach erfolgreichem Abschluss ebenfalls ein unbefristetes Arbeitsverhältnis an.
- Wir stellen Fachkräfte über der geforderten Mindestbesetzung ein.
- Wir arbeiten mit multiprofessionellen Teams und stellen auch Quereinsteiger\*innen aus anderen Berufen ein und qualifizieren sie.
- Um dem Fachkräftemangel zu begegnen, haben wir bereits seit einigen Jahren damit begonnen zusätzliches Personal in den Kitas einzustellen, die Erzieher\*innen in den Gruppen entlasten und in der Arbeit mit Kindern unterstützen. Das sind z.B. Teamassistent\*innen, Integrationsbegleiterinnen, Alltagshelfer\*innen, Hauswirtschaftskräfte, Hausmeister, etc.
- Einrichtungsleitungen entlasten wir schon seit einigen Jahren durch Einstellen von Bürokräften und stellvertretende Einrichtungsleiter\*innen. Auch Leitungs-Sharing bieten wir an.
- Wir beteiligen uns an Programmen, die zusätzliches Personal in die Kitas holen wie z.B. das Bundesprogramm Sprachkitas und die sog. PlusKita-Stellen und unterstützen die Kitas durch spezialisierte Fachberatungen bei der Umsetzung.
- Darüber hinaus bieten wir unseren Kolleg\*innen u.a.: Fortbildungen zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung, Übernahme der Kosten für Fortbildung, Betriebliches

Information

Gesundheitsmanagement, Vereinbarkeitmöglichkeiten von Beruf und Familie, Teilzeit, Freistellung für Weiterbildung.

- Wir bieten für unsere Mitarbeiter\*innen in den Kitas gute Rahmenbedingungen und moderne pädagogische Konzepte.
- Die Kitas sind gut mit Materialien und Medien ausgestattet. In den Gruppenräumen sind bzw. werden Schallschutzmaßnahmen und spezielle Lichtkonzepte umgesetzt. In fast allen Kitas wird in Produktionsküchen frisch gekocht, dafür sind ausgebildete Hauswirtschaftskräfte und Hauswirtschaftsassistentenkräfte eingestellt.

Haben Sie weitere Fragen oder Rückmeldungen, nehmen wir diese sehr gern entgegen. Richten Sie Ihre Fragen gern an [marke-awo@awo-owl.de](mailto:marke-awo@awo-owl.de).

Mit freundlichen Grüßen

  
Thomas Euler  
Vorstandsvorsitzender